



26年4月

笑顔で働ける場所から、

新支所建設において大切にしたいコンセプトは、職員が安全で快適に働ける環境づくり。

笑顔でいきいきと働くことが、組合員へ届ける安心と信頼につながる——。そんな思いを込めて、支所を整えました。かつて豊かな畑や田んぼが広がっていたこの地で、地域に寄り添う拠点として歩み始めた茨木畑田支所。普段は見ることのできない生協の裏側をご紹介します！



笑顔が集まる、

カフェ風の明るい食堂

これまでの事務所は少し手狭で、みんなと一緒に休憩を取ることができませんでした。茨木畑田支所では、みんなが自然に集まれる、明るく開放的な食堂を整えました。仲間と一息つける時間が、仕事への活力にもなっています。



夏の『こあがり』で、

ほっと一息

安全な配送業務を終えたスタッフが、何よりも求めているのは『オンとオフ』の切り替えです。そこで、更衣室の奥に靴を脱いでくつろげる夏の『こあがり』スペースを設けました。



梅田支所長に聞きました

（※取材時）

Q 生協の宅配と、一般的な配達とはどこが違うのでしょうか？

A 一番の違いは、毎週同じ曜日に同じお宅へうかがうことです。今は生協の配達も8割以上が個人宅配になり、直接お話をする機会は減っているかもしれませんが、なるべくコミュニケーションを大事にしています。



茨木畑田支所オープン！

たくさんの「安心」をお届けします



体調管理が、

安全運転につながる

熱中症対策としてミストを設置しました。暑い日でも元気に配送へ向かえるよう、環境を整えました。



夏の強い日差しをクールダウンさせて



これからお届けに向かいます！

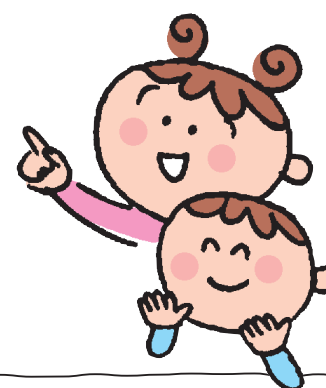
いくつかの部屋のルームプレートには『よどまる』がいるよ！横の記号の意味は分かるかな？



子育てと仕事の

ワークライフバランスも大切に

今後の活用を視野に『キッズスペース』も設けました。将来的には祝日配送や急に子どもの預け先に困ったときにも利用できるよう、一人ひとりが安心して働き続けられる環境づくりを進めています。



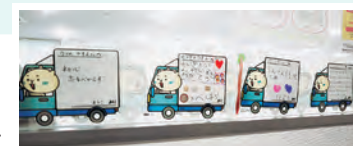
大阪よどがわ市民生協は、大阪府の『男女いきいきプラス認証』を受けています。配送現場での女性の活躍や男性の育児休暇取得も推進し、仕事と家庭の両立を支援するなど男女が共にいきいきと働ける職場環境づくりを積極的に行っています。



Q 荷物を届けるだけでなく、地域とのつながりが大切ですね。

A はい。組合員との『顔の見える関係』から生まれる、ちょっとした会話に私自身もはげまされています。この安心の輪を広げるためにも、私たちが目指すのは『組合員の思いを汲み取り、主体的に考えられる配達担当者』です。

組合員からの応援メッセージも普段目につくところに！



—— 最後に、茨木畑田支所で大切にしたいことを教えてください。

A 現場に寄せられた声を聞くだけでなく、『自分の仕事にどう置き換えるか』をチームで考える時間を大切にしています。職員一人ひとりが主体的に考え、行動することが、組合員へ届ける安心につながると信じています。

茨木畑田支所から、地域の皆さんとともに“安心の輪”を育んでいきます。